

Утверждено
решением Совета
Саморегулируемой организации
Ассоциации строителей газового
и нефтяного комплексов

Приложение № 4
к Протоколу Совета Ассоциации
№ 132 от «14» июня 2017 г.

Правила
организации профессионального обучения и аттестации
работников организаций членов Саморегулируемой организации
Ассоциация строителей газового и нефтяного комплексов

г. Москва 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила организации профессионального обучения и аттестации работников организаций членов Саморегулируемой организации Ассоциация строителей газового и нефтяного комплексов (далее – Правила) определяет порядок организации и получения дополнительного профессионального образования с проведением аттестации работников организаций, входящих в состав Ассоциации, (далее – Работников) и разработано в соответствии с требованиями следующих нормативно-правовых документов:

- Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 2004 г. № 190-ФЗ;

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в том числе статья 196);

- Федеральный закон от 01 декабря 2007 г. № 315 «О саморегулируемых организациях» (в том числе пункт 6 части 1 статьи 6);

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановление Правительства РФ от 11.05.2017 № 559 «Об утверждении минимальных требований к членам саморегулируемой организации, выполняющим инженерные изыскания, осуществляющим подготовку проектной документации, строительство, реконструкцию, капитальный ремонт особо опасных, технически сложных и уникальных объектов»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 апреля 2008 г. № 188 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов архитектуры и градостроительной деятельности»;

- Положение «О членстве в СРО АСГиНК, в том числе о требованиях к членам Ассоциации о размере, порядке расчета и уплаты вступительного взноса, членских и иных взносов»;

- Требования Ассоциации к наличию системы аттестации работников, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;

- Положение о Контрольной комиссии Ассоциации;

- Положение о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении членов СРО АСГиНК;

- Положение о Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса, утвержденное Советом Национального объединения строителей от 20 апреля 2011 г. (с изменениями);

- иные нормативно-правовые документы.

1.2. Настоящие Правила являются обязательным для:

1.2.1. членов Ассоциации и кандидатов в члены Ассоциации, юридических лиц и/или индивидуальных предпринимателей.

1.2.2. Совета Ассоциации в части принятия решений о выдаче, отказе от выдачи, приостановлении или прекращении действия свидетельства о членстве;

1.2.3. иных органов Ассоциации, применяющих настоящие Правила в своей деятельности.

2. Дополнительное профессиональное образование

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие Работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- программ повышения квалификации;
- программ профессиональной переподготовки.

2.3. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются Работники:

- имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.4. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.5. Содержание дополнительных профессиональных программ должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

2.6. Повышение квалификации.

2.6.1. Обучение по программам повышения квалификации направлено на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.6.2. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

2.6.3. Срок освоения программ повышения квалификации должен составлять не менее 16 часов и должен обеспечивать Работникам возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

2.6.4. Освоение программам повышения квалификации сроком менее 72 часов осуществляется в очной форме.

2.6.5. Освоение программам повышения квалификации сроком 72 часа и более осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

2.6.6. При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

2.6.7. Освоение программам повышения квалификации завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

2.7. Профессиональная переподготовка.

2.7.1. Освоение программ профессиональной переподготовки направлено на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.7.2. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

2.7.3. В структуре программы профессиональной переподготовки должны быть представлены:

- характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации;

- характеристика компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

2.7.4. Срок освоения программ профессиональной переподготовки должен составлять не менее 250 часов и должен обеспечивать Работникам возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

2.7.5. Освоение программам профессиональной переподготовки сроком менее 500 часов осуществляется в очной форме.

2.7.6. Освоение программам профессиональной переподготовки сроком 500 часов и более осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

2.7.7. Освоение программам профессиональной переподготовки завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно.

3. Виды аттестации, принимаемые в Ассоциации

3.1. В Ассоциации принимаются следующие виды аттестации:

3.1.1. итоговая аттестация Работников по завершению дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам в области строительства;

3.1.2. система аттестации работников, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору;

3.1.3. аттестация в Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса.

4. Итоговая аттестация Работников по завершению дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам

4.1. Итоговая аттестация Работников проводится в образовательных учреждениях по завершению дополнительного профессионального образования в форме, определяемой организацией, проводившей профессиональное обучение.

4.2. Документом, подтверждающим успешное освоение дополнительной профессиональной программы повышения квалификации и прохождение итоговой аттестации, является удостоверение о повышении квалификации.

4.3. Документом, подтверждающим успешное освоение дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки и прохождение итоговой аттестации, является диплом о профессиональной переподготовке.

5. Система аттестации работников, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору

5.1. Порядок аттестации работников, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, определяется «Требованиями Ассоциации к наличию системы аттестации работников, подлежащих аттестации по правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору».

6. Аттестация в Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса

6.1. Организация аттестации Работников Ассоциации в Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса осуществляется в соответствии с «Положением о Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса», утвержденным Национальным объединением строителей (далее – Положение о ЕСА).

6.2. Контрольная комиссия Ассоциации наделяется всеми полномочиями аттестационной комиссии, указанной в Положении о ЕСА.

6.3. Порядок и регламент работы Контрольной комиссии Ассоциации по аттестации Работников в Единой системе аттестации руководителей и специалистов строительного комплекса определяется «Положением о Контрольной комиссии Ассоциации».

6.4. Исполнительный орган Ассоциации обеспечивает необходимые условия для работы Контрольной комиссии Ассоциации, в том числе осуществляет материально-техническое обеспечение.

7. Порядок выбора организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования для работников организаций, состоящих в составе Ассоциации

7.1. Работники членов Ассоциации, заявленные в сведениях о работниках, подтверждающих соответствие индивидуального предпринимателя или юридического лица Положению «О членстве в Саморегулируемой организации Ассоциации строителей газового и нефтяного комплексов, в том числе о требованиях к членам Ассоциации о размере, порядке расчета и уплаты вступительного взноса, членских и иных взносов» для получения свидетельства о членстве, проходят повышение квалификации в образовательных учреждениях, одобренных и рекомендованных Ассоциацией, не реже одного раза в 5 лет.

7.2. Реестр образовательных учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования для работников членов Ассоциации в области строительства, одобренных и рекомендованных Ассоциацией, формируется Контрольной комиссией Ассоциации на основании следующих критериев:

7.2.1. наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования;

7.2.2. наличие утвержденных программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки в области строительства, завершающихся итоговой аттестацией;

7.2.3. наличие в необходимом количестве учебных аудиторий и учебно-материальной базы;

7.2.4. наличие квалифицированного преподавательского состава и необходимых учебно-методических материалов;

7.2.5. наличие опыта работы в области осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования не менее 3 лет.

7.3. Реестр образовательных учреждений, осуществляющих повышение квалификации работников членов Ассоциации в области строительства, одобренных и рекомендованных Ассоциацией, размещается на официальном сайте Ассоциации.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящие Правила вступают в силу с 1 июля 2017 года.

8.2. Удостоверения о повышении квалификации и дипломы о профессиональной переподготовке работников членов Ассоциации, выданные до 1 января 2016 года, принимаются Ассоциацией в качестве документа, подтверждающего прохождение работниками члена Ассоциации повышения квалификации, профессиональной переподготовки и аттестации в области строительства, и в случае отсутствия образовательного учреждения в Реестре, указанном в п. 4.3 настоящих Правил.

8.3. К членам Ассоциации, работники которых не прошли повышение квалификации и аттестацию в соответствии с требованиями настоящих Правил, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в соответствии с «Положением о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении членов СРО АСГиНК».

8.4. В случае противоречия отдельных норм настоящих Правил законам и подзаконным нормативно-правовым актам Российской Федерации, применяются нормы, предусмотренные действующим законодательством и подзаконными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

8.5. С момента вступления Правил в силу прекращает действовать Положение о порядке получения дополнительного профессионального образования и аттестации работников организаций членов Саморегулируемой организации Ассоциация строителей газового и нефтяного комплексов, утвержденное Общим собранием членов СРО АСГиНК 20 марта 2015 года (Протокол заседания Общего собрания № 11 от 20.03.2015).