

МЕТОДИКА АУДИТА КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ

ЭТАПЫ АУДИТА



АКТУАЛИЗАЦИЯ НОРМ

СОКРАЩЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК И СРОКОВ

ОПТИМИЗАЦИЯ КАДРОВ

ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ

ПОЛНЫЙ ЦИКЛ РАБОТ

- ↳ **От проектирования до строительства**
- ↳ **Отвечает за результат на всех этапах**

ВКЛЮЧЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА

- ↳ **Личная заинтересованность генерального директора**
- ↳ **Привлечение HR**
- ↳ **Закрепление ответственного от организации на уровне заместителя генерального директора**

ДОСТУП К ДОКУМЕНТАМ

ЗАМЕРЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

АРНП
АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ
НАВЫКОВ И ПРОФЕССИЙ

1



ЗАМЕР ТИПОВЫХ ОПЕРАЦИЙ



МАРКЕРНАЯ ЭТАЛОННАЯ ГРУППА



- ✓ Замеры трудовых операций и нормирование
- ✓ Упаковка корпоративных стандартов
- ✓ Оценка потребности в кадрах
- ✓ Анализ штатного расписания (не включая зп)
- ✓ Анализ перечня видов работ и их объемов
- ✓ Оценка плановых человеко-часов



**Срок реализации:
Февраль-июнь 2023**

РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРВОГО ЭТАПА



ОЦЕНКА СТОИМОСТИ КВАДРАТНОГО МЕТРА



НОРМИРОВАНИЕ РАБОТ И КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ



СНИЖЕНИЕ РИСКОВ И ПОТЕРЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



СОКРАЩЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК И СРОКОВ



ОПТИМИЗАЦИЯ КАДРОВ

КАДРОВЫЙ АУДИТ



2

СОСТАВЛЕНИЕ ИМИТАЦИОННОЙ МОДЕЛИ ПРОЦЕССОВ

ОПТИМИЗАЦИЯ МОДЕЛИ

- ✓ Выявление логически связанных показателей эффективности
- ✓ Картирование ключевых процессов в связке с корневой метрикой
- ✓ Приведение фактических работ к плановым
- ✓ Оценка персонала (эффективность, мотиваторы и демотиваторы)
- ✓ Анализ систем управления
- ✓ Анализ производственной системы данных и используемого ПО



**Срок реализации:
июнь-ноябрь 2023**

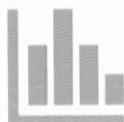
РЕЗУЛЬТАТЫ ВТОРОГО ЭТАПА



ДАШБОРД ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РЕИНЖИНИРИНГУ ПРОЦЕССОВ



ПРОЗРАЧНАЯ СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ,
НАЦЕЛЕННЫХ НА КОРНЕВУЮ МЕТРИКУ



ОТЧЕТ О РИСКАХ ПО КЛЮЧЕВЫМ КАТЕГОРИЯМ



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА